



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Mergi la evenimente de business? Cati oameni intalnesti? Cati cunosti cu adevarat?

Intalnirile de networking au aparut ca raspuns la nevoia oamenilor de a se cunoaste, nu doar a se intalni. Vrei sa cunosti posibili colaboratori, parteneri, furnizori, competitori sau chiar clienti? Vino la urmatoarea intalnire de business networking.

LUNI, 2 DECEMBRIE 2019

Ora: 16.00

Locatia: Centrul Regional de Consiliere Business

Adresa: Municipiul Craiova, judetul Dolj.

Agenda intalnirii:

- 16.00 - Inregistrarea participantilor
- 16.20 - Sesiune de prezentare a produselor/serviciilor fiecarui antreprenor
- 17.30 - Echipamentul individual de protectie
- 18.30 - Prezentare de business - Asigura-te ca stii ce trebuie!
- 19.30 - Networking liber

Ce este Reteaua Antreprenorilor Regionali?

Este o comunitate de business care faciliteaza accesul la Metode, Oameni si Recomandari cu Entuziasm. Intalniri de networking pentru a crea relatii si ateliere de networking pentru dezvoltare de business. Pentru ca oamenii fac afaceri cu oameni pe care ii cunosc si in care au incredere. Reteaua Antreprenorilor Regionali.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Echipamentul individual de protecție, pe scurt EIP, este acel echipament ce trebuie purtat sau manevrat de angajat pentru a se proteja împotriva unuia sau mai multor riscuri ce pot apărea când este la locul de muncă.

## Care este baza legală pentru stabilire și acordare echipament?

Acordarea și utilizarea echipamentului individual de protecție se face în baza [HG 1048/2006](#). Conform prevederilor legale se întocmește [Lista internă de acordare EIP](#), pentru fiecare funcție sau meserie din societate.

Angajatorii trebuie să acorde, obligatoriu și gratuit, **EIP** atât pentru personalul propriu, cât și pentru toate categoriile de persoane ce își desfășoară activitatea în incinta societății.

## Cum stabilim echipamentul de protecție?

Stabilirea sortimentelor și tipurilor de echipamente care compun **EIP** ce trebuie acordat unui angajat, se face pe baza analizei și cumulării factorilor de risc ce pot apărea la locul de muncă. În cadrul acestei analize se va urmări să se asigure protecția împotriva tuturor factorilor de risc care pot acționa asupra angajatului.

**Atentie!** Echipamentul de protecție este diferit de echipamentul de lucru.

**Echipamentul de protecție** este o măsură prin care se previne sau se diminuează acțiunea factorilor de risc asupra unei persoane. Un exemplu este: încălțăminte cu bombă metalică rezistentă la soc.

Echipamentul de lucru sunt acele mijloace utilizate în activitate la locul de muncă, pentru a proteja îmbrăcămintea personală împotriva uzurii și murdaririi excesive. **Exemplu:** uniforme medicale

## Care sunt obligațiile angajatorilor?

În momentul în care distribuie **echipamentul de protecție**, angajatorul trebuie să:

- instruiască angajații atât asupra modului de utilizare cât și despre factorii de risc împotriva cărora echipamentul îi protejează;
- verifice periodic calitatea de protecție a echipamentului și modul de utilizare de către angajați;
- asigure, dacă este necesar, condiții pentru curățare sau decontaminare a echipamentului.

## Care sunt obligațiile angajaților?

Angajații care beneficiază de **echipament de protecție**, au și ei câteva obligații, cum ar fi:

- să cunoască modul corect de utilizare și caracteristicile **EIP** din dotare;
- să utilizeze **EIP** pe toată durata activității pe care o desfășoară în unitate;
- să utilizeze **EIP** doar în scopul pentru care acesta a fost distribuit și să se preocupe de păstrarea calității de protecție a acestuia;
- să anunțe conducătorul locului de muncă și să solicite un nou **EIP** atunci când cel din dotare este degradat sau nu mai prezintă calitatea de protecție.

## Cum se face înlocuirea echipamentului?

Angajatorul trebuie să înlocuiască, obligatoriu și gratuit, **EIP** care nu mai prezintă calitatea de protecție necesară. Înlocuirea trebuie să se facă și în cazul în care durata de viață (termenul prevăzut de producător) s-a terminat.

Pierderea calității de protecție înainte de termenul prevăzut de producător și dovedită a se fi produs din vina angajatului, îndreptățește angajatorul la recuperarea sumei, dar numai după înlocuirea echipamentului în cauză cu un alt produs de același tip.

**Atentie!** Angajatul are dreptul să refuze executarea unei sarcini de muncă dacă nu i se asigură echipamentul necesar, fără ca refuzul său să atragă asupra sa măsuri disciplinare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Care sunt sanctiunile?

- Amenda contravențională este de 3.500 de lei - 7.000 de lei pentru neacordarea de echipament nou la înlocuirea celui degradat.
- Amenda contravențională este de 5000 - 10000 lei pentru neacordarea echipamentului individual de protecție, conform cu măsurile din Planul de prevenire și protecție.
- Constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei nerespectarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind organizarea activității de păstrare, întreținere și denocivizare a echipamentului individual de protecție.

### Bibliografie:

<https://www.site4all.ro/blog/categorii-articole/afaceri-antreprenoriat/acordarea-echipamentului-individual-de-protectie>